

# Åpenhetsloven-redegjørelse for aktsomhetsvurdering Unilabs Norge

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Unilabs Norge (heretter UN) er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger UN å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Unilabs har utført i perioden fra juli 2022 til juni 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak UN har iverksatt.

## 1. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

### 1.1 Organisering av virksomheten til UN

Unilabs Norge AS tilhører det internasjonale konsernet Unilabs som utfører medisinske diagnostiske tjenester innenfor radiologi og laboratoriemedisin.

Unilabs er 100 % eid av A.P Møller Holding.

Unilabs har i Norge fjorten røntgeninstitutter, en enhet for teleradiologi, to laboratorier, et kundesenter, en salgs- og markedsavdeling og en administrasjon.

### 1.2 Virksomhetens kjernevirksomhet

UN leverer tjenester innen radiologi og laboratoriemedisin og har egne kundesenter for begge virksomhetsområdene.

Radiologi omfatter MR, CT, Røntgen og ultralyd.

Laboratoriemedisin omfatter medisinsk biokjemi, patologi, medisinsk mikrobiologi og miljømikrobiologi.

UN har følgende sertifiseringer:

Radiologi: NS-EN ISO 14001:2015 og NS-EN ISO 9001:2015

Laboratoriemedisin: NS-EN ISO 14001:2015

Unilabs Laboratoriemedisin AS, Patologi: NS-EN ISO 9001:2015

### 1.3 Ansvarsområde og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Unilabs Norge.

Administrerende direktør i Unilabs Norge har det overordnede ansvaret for å følge opp Unilabs Norges etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i administrasjonen i UN kan oppsummeres slik:

Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:

- Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer: Administrerende direktør
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser: Juridisk, Innkjøp, HR, kvalitet

- Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser: Juridisk, Innkjøp, HR, kvalitet

Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:

- Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og kjernevirksomhet: Kvalitet
- Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser: Juridisk, innkjøp
- Opplyse om tiltak som virksomheten har iverksatt: Juridisk, innkjøp

Sikre rett til informasjon-informasjonsplikten:

Ved henvendelser knyttet til vår redegjørelse for Åpenhetsloven, så kan disse sendes til [kundesenteret@unilabs.com](mailto:kundesenteret@unilabs.com). Henvendelser vil svares innen rimelig tid.

#### 1.4 Forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

For å sikre etterlevelse, så har vi innarbeidet kravene i loven i våre interne styrende dokumenter, herunder prosedyren tilknyttet Innkjøp.

## 2. Rutiner for håndtering av faktiske og mulige negative konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingen

UN benytter et elektronisk kvalitetssystem for oppfølging av avvik og forbedringspunkter. Dersom det avdekkes avvik fra våre prosedyrer og etiske retningslinjer vil dette bli dokumentert og fulgt opp i henhold til interne rutiner for hendelsesbehandling.

## 3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført 2023

3.1 I henhold til ISO-sertifiseringen gjennomføres årlige leverandørevalueringer med kartlegging av leverandørkjeden.

3.2 Avgrensning leverandører, utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Med utgangspunkt i det totale antallet leverandører har vi basert på utvalgsriterier identifisert leverandørene som utgjør de største risikoene for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Leverandørkjeden ble fordelt og avgrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på innkjøp (i Unilabs)
- Varegruppe og produktkategori (herunder bransje)
- Hvor kritisk/viktig leverandøren er for vår virksomhet
- Produksjonssted
- Opprinnelsessted
- Hvorvidt selskapet er omfattet av Åpenhetsloven
- Hvorvidt selskapet har forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

#### 4. Metode for kartlegging av risiko – Spørreskjema

Det er utarbeidet et eget skjema for kartlegging av risikoforhold hos våre leverandører. Skjema er sendt til 39 leverandører og resultatene fra tilbakemeldinger danner grunnlag for våre risikovurderinger.

##### 4.1 Risikovurderinger

###### Risikovurdering av egen virksomhet

UN bedriver sin virksomhet i Norge, og alle ansatte har ansettelseskontrakt og lønn i henhold til inngåtte avtaler med fagforeningene som ansatte er medlem av.

UN har et velfungerende HMS-system med valgte verneombud ved alle enheter. Det gjennomføres risikovurdering av HMS og teknisk infrastruktur i forkant av årlige vernerunder. Eventuelle avvik og forbedringspunkter dokumenteres i vårt elektroniske kvalitetssystem for oppfølging av eventuelle tiltak.

###### Risikovurdering av leverandørkjede

Vi har foreløpig mottatt svar fra litt over halvparten av de 39 leverandørene vi har sendt vårt kartleggings skjema til. Vi har gjennom våre risikovurderinger og innhenting av informasjon fra våre leverandører, foreløpig ikke avdekket negative konsekvenser.

##### 4.2 Gjennomførte og tilgjengelige tiltak for å begrense negative konsekvenser og stanse eventuelle faktiske negative konsekvenser

UN har gjennomgått sitt kvalitets- og miljøstyringssystem for å sikre at ansvar og tiltak knyttet til Åpenhetsloven er beskrevet i styrende dokumentasjon og at prosedyrene etterleves.

Følgende dokumenter kan nevnes:

- Lover og forskrifter
- Innkjøpsprosedyre
- Code of conduct-etiske retningslinjer
- Stillingsbeskrivelser
- Personalthåndbok

Unilabs gjennomfører årlige internrevisjoner for alle enheter både innen radiologi og laboratorievirksomhet.

Eksterne revisjoner gjennomføres av KIWA.

Aktuelle tiltak som er egnet til å motvirke faktiske eller potensielle grunnleggende menneskerettigheter vil bli vurdert i det enkelte konkrete tilfelle.

Herunder påvirkes tiltak av om avviket ligger hos leverandør eller eventuelt lengre nede i leverandørkjeden.

Tiltak kan være skjerpende avtaleforpliktelser og oppfølging fra UN for å minske risiko for uønsket adferd hos leverandør. UN kan begrense muligheten for å inngå kontrakter eller unngå forlengelse av kontrakter med leverandører.

#### 5. Kilder og verktøy til bruk i aktsomhetsvurderingen

[OECDs veileder for aktsomhetsvurdering](#)  
[Produktkategorier med høy risiko](#)



Alessandre Keller (Jun 30, 2023 06:16 GMT+2)

Alessandre Keller  
Styreleder




Shalinee Basak  
Styremedlem



Anders Børseth Jørstad  
Styremedlem



Laila Aarseth  
Styremedlem



Elin Beate Olsen Granheim  
Styremedlem



Anna Skuggevik (Jun 26, 2023 12:23 GMT+2)

Anna Margareth Skuggevik  
Styremedlem



Geir Ervik (Jun 26, 2023 09:44 GMT+2)

Geir Ervik  
Styremedlem